MENTORING-PROGRAMM 2024/25
Steckbrief Mentorin

Akademie SENAT DER WIRTSCHAFT

Es freut uns sehr, Sie als **Mentorin** im Mentoring-Programm 2024/25 des Senats ***Frauen in Führung*** zu begrüßen. Das Mentoring-Programm beginnt und endet jeweils mit der Frühlingsconvent-Veranstaltung des Senats der Wirtschaft (meistens in Berlin).

Am **14. März 2024** findet ein KickOff-Workshop statt, an dem allerdings nur die Anwesenheit der Mentees erforderlich ist. **Für Sie als Mentorin besteht keine Anwesenheitspflicht.**
Gerne empfehlen wir Ihnen aber, am Frühlingsconvent teilzunehmen, damit Sie unser ***Frauen in Führung*-Netzwerk** nach dem KickOff-Workshop kennenlernen können.

Hier nun einige weitere wichtige Punkte für Sie als Mentorin zum Mentoringjahr:

Voraussetzungen für Mentorinnen

- Mehr als 10 Jahre Führungserfahrung in entsprechender Position
- Bereitschaft, sich ca. 1mal pro Monat zu treffen (virtuell oder in Präsenz)
- Bereitschaft, offen über ihre Arbeit zu sprechen
- Mitglied ist mindestens 1 Jahr im Senat vertreten

Spielregeln:

Vereinbarung bzw. Erstellung eines gemeinsamen Jahresplans, zu Beginn der Mentoring-Beziehung zwischen Mentorin und Mentee:

- Wofür wünscht sich die Mentee den Rat der Mentorin?
- Welches Ziel setzt sie sich für das Jahr?
- Was kann die Mentorin leisten, und was nicht?
- Wie oft treffen sie sich? Wo? Wie lange?
- Darf die Mentee ihre Mentorin zwischendurch anrufen oder ihr mailen? Wie oft?
- Darf die Mentee die Mentorin auch einmal begleiten, ihr über die Schulter schauen?
- Darf die Mentorin der Mentee kleine Aufgaben geben?
- Beginnen Mentorin und Mentee ein gemeinsames Projekt im Rahmen des Mentorings?
- Offener und ehrlicher Austausch ist die Basis des Mentoring-Prozesses.

Anforderungen für die Mentorinnen:

- Einhaltung vereinbarter Treffen, wenn nicht wichtige Gründe dagegensprechen
- Bereitschaft, aus der eigenen Erfahrung zu berichten
- Bereitschaft, Einblick in Entscheidungen und Strategien zu bieten
- Sich selbst reflektieren und die Bereitschaft, darüber zu sprechen
- Ideen und Projekte der Mentee reflektieren
- Vermittlung von Kontakten im Einzelfall
- Mut machen
- Offen sein für Fragen und neue Sichtweisen
- Klar sagen, was möglich ist und auch, was nicht
- (Mit-)Teilen von Erfolgskriterien und (ungeschriebenen) Spielregeln
- Dringend empfohlen: Teilnahme an beiden Frühlingsconventen und am Gipfeltreffen, um Live-Treffen der gesamten Mentorinnen-Mentee-Gruppe zu ermöglichen
- Feedback zum Mentoringjahr

MENTORING-PROGRAMM 2024/25
Steckbrief Mentorin

Zum Kennenlernen und zur Vorstellung unserer Mentorinnen (z.B. auf der Website), bitten wir Sie nun freundlich um die Beantwortung folgender Fragen:

_____

Titel, Vorname, Name

_____

Position

_____

Mitgliedsunternehmen im Senat

_____

Adresse, Bundesland

_____

Tel./Mobil

_____

E-Mail-Adresse

_____

Website Unternehmen

Wie ist ihr bisheriger Werdegang (Stichpunkte)?

Was fasziniert Sie am Thema Führung?

Haben Sie schon einmal als Mentorin gearbeitet? Welche Erfahrungen haben Sie gemacht?

Sonstige Punkte, die wir Ihres Erachtens wissen bzw. beachten sollten:

MENTORING-PROGRAMM 2024/25
Steckbrief Mentorin

Wo und wie sind Sie auf das Mentoring-Programm *Frauen in Führung* aufmerksam geworden?

Mit diesen Angaben stimmen Sie zu, ein Jahr als Mentorin eine Mentee nach den Regeln dieses Programms zu begleiten.

Ort, Datum: **Unterschrift Mentorin:**

_____ _____

Senden Ihren Steckbrief bitte per Mail an:
mentoring@senat-deutschland.de

Hier finden Sie die Vorstellung der Mentorinnen des Jahrgangs 2023/24 sowie weitere Info:
https://www.senatsakademie.de/fif/mentorinnen/