

Es freut uns sehr, Sie als **Mentorin** im Mentoring-Programm des Senats ***Frauen in Führung (FiF)*** zu begrüßen.

Das Mentoring-Programm beginnt und endet jeweils mit der Frühlingsconvent-Veranstaltung des Senats der Wirtschaft (meistens im März und traditionell in Berlin). Im Rahmen des FrühlingsConvents findet ein KickOff-Workshop statt, an dem allerdings nur die Anwesenheit der Mentees erforderlich ist. **Für Sie als Mentorin besteht keine Anwesenheitspflicht.**

Gerne empfehlen wir Ihnen aber, am Frühlingsconvent teilzunehmen, damit Sie Ihre Mentee sowie unser gesamtes **FiF-Netzwerk** nach dem KickOff-Workshop kennenlernen können.

Hier nun einige weitere wichtige Punkte für Sie als Mentorin zum Mentoringjahr:

### **Voraussetzungen für Mentorinnen**

- Mehr als 10 Jahre Führungserfahrung in entsprechender Position
- Bereitschaft, sich ca. 1mal pro Monat zu treffen (virtuell oder in Präsenz)
- Bereitschaft, offen über ihre Arbeit zu sprechen
- Mitglied ist mindestens 1 Jahr im Senat vertreten

### **Spielregeln:**

Vereinbarung bzw. Erstellung eines gemeinsamen Jahresplans, zu Beginn der Mentoring-Beziehung zwischen Mentorin und Mentee:

- Wofür wünscht sich die Mentee den Rat der Mentorin?
- Welches Ziel setzt sie sich für das Jahr?
- Was kann die Mentorin leisten, und was nicht?
- Wie oft treffen sie sich? Wo? Wie lange?
- Darf die Mentee ihre Mentorin zwischendurch anrufen oder ihr mailen? Wie oft?
- Darf die Mentee die Mentorin auch einmal begleiten, ihr über die Schulter schauen?
- Darf die Mentorin der Mentee kleine Aufgaben geben?
- Beginnen Mentorin und Mentee ein gemeinsames Projekt im Rahmen des Mentorings?
- Offener und ehrlicher Austausch ist die Basis des Mentoring-Prozesses.

### **Anforderungen für die Mentorinnen:**

- Einhaltung vereinbarter Treffen, wenn nicht wichtige Gründe dagegensprechen
- Bereitschaft, aus der eigenen Erfahrung zu berichten
- Bereitschaft, Einblick in Entscheidungen und Strategien zu bieten
- Sich selbst reflektieren und die Bereitschaft, darüber zu sprechen
- Ideen und Projekte der Mentee reflektieren
- Vermittlung von Kontakten im Einzelfall
- Mut machen
- Offen sein für Fragen und neue Sichtweisen
- Klar sagen, was möglich ist und auch, was nicht
- (Mit-)Teilen von Erfolgskriterien und (ungeschriebenen) Spielregeln

- Dringend empfohlen: Teilnahme an beiden Frühlingsconventen und am Gipfeltreffen, um Live-Treffen der gesamten Mentorinnen-Mentee-Gruppe zu ermöglichen
- Feedback zum Mentoringjahr

**Zum Kennenlernen und zur Vorstellung unserer Mentorinnen (z.B. auf der Website), bitten wir Sie nun freundlich um die Beantwortung folgender Fragen:**

---

Titel, Vorname, Name

---

Position

---

Mitgliedsunternehmen im Senat

---

Adresse, Bundesland

---

Tel./Mobil

---

E-Mail-Adresse

---

Website Unternehmen

**Wie ist ihr bisheriger Werdegang (Stichpunkte)?**

**Was fasziniert Sie am Thema Führung?**

**Haben Sie schon einmal als Mentorin gearbeitet? Welche Erfahrungen haben Sie gemacht?**

**Sonstige Punkte, die wir Ihres Erachtens wissen bzw. beachten sollten:**

**Wo und wie sind Sie auf das Mentoring-Programm *Frauen in Führung* aufmerksam geworden?**

**Mit diesen Angaben stimmen Sie zu, ein Jahr als Mentorin eine Mentee nach den Regeln dieses Programms zu begleiten.**

**Ort, Datum:**

**Unterschrift Mentorin:**

---

---

**Senden Ihren Steckbrief bitte per Mail an:**

[mentoring@senat-deutschland.de](mailto:mentoring@senat-deutschland.de)

**Hier finden Sie die Vorstellung der Mentorinnen des aktuellen Jahrgangs sowie weitere Info:**

<https://www.senatsakademie.de/fif/mentorinnen/>