

THE FUTURE IS FEMALE

Zum guten Gelingen gehört:

- Bereitschaft, Einblick in Entscheidungen und Strategien zu bieten
- Sich selbst reflektieren und die Bereitschaft, darüber zu sprechen
- Ideen und Projekte der Mentee reflektieren
- Vermittlung von Kontakten im Einzelfall
- Mut machen
- Offen sein für Fragen und neue Sichtweisen
- Klar sagen, was möglich ist und auch, was nicht
- (Mit-)Teilen von Erfolgskriterien und (ungeschriebenen) Spielregeln
- Einhaltung vereinbarter Treffen, wenn nicht wichtige Gründe dagegensprechen
- Bereitschaft, aus der eigenen Erfahrung zu berichten
- Feedback zum Mentoringjahr

Dauer: 1 Jahr

Start: Frühlingsconvent, 19.03.2026 in Berlin
Abschluss: Frühlingsconvent, März 2027

Wenn Sie Interesse haben und bereit sind, als Mentorin ehrenamtlich Ihre Erfahrung ein Jahr lang an junge weibliche Führungspersönlichkeiten weiterzugeben, kontaktieren Sie uns gerne persönlich oder schicken Sie uns Ihren Bewerbungsbogen (Download auf Website) zu. Wir freuen uns auf Sie!

Voraussetzungen

- Mehr als 10 Jahre Führungserfahrung in entsprechender Position
- Bereitschaft, sich ca. einmal pro Monat mit Mentee zu treffen (virtuell oder in Präsenz)
- Bereitschaft, offen über ihre Arbeit und ihre Erfahrungen zu sprechen
- Mitglied (Unternehmen/Person) ist mindestens 1 Jahr im Senat der Wirtschaft vertreten
- Teilnahme an den Mentee-Workshops ist **nicht** notwendig. Es wird allerdings dringend **empfohlen**, an beiden **Senat-FrühlingsConventen** zum Start und Ende des Programms am 19. März 2026 und im März 2027 (Berlin) sowie am **Senat-Gipfeltreffen** am 11.-12. September 2026 (Kitzbühel) teilzunehmen, um Live-Treffen der gesamten Mentorinnen-Mentee-Gruppe zu ermöglichen

Vereinbarung der Spielregeln:

Vereinbarung bzw. Erstellung eines gemeinsamen Jahresplans, zu Beginn der Mentoring-Beziehung zwischen Mentorin und Mentee:

- Wofür wünscht sich die Mentee den Rat der Mentorin?
- Welches Ziel setzt sie sich für das Jahr?
- Was kann die Mentorin leisten, und was nicht?
- Wie oft treffen sie sich? Wo? Wie lange?
- Darf die Mentee ihre Mentorin zwischendurch anrufen oder ihr mailen? Wie oft?
- Darf die Mentee die Mentorin auch einmal begleiten, ihr über die Schulter schauen?
- Darf die Mentorin der Mentee kleine Aufgaben geben?
- Beginnen Mentorin und Mentee ein gemeinsames Projekt im Rahmen des Mentoring?
- Offener und ehrlicher Austausch ist die Basis des Mentoring-Prozesses.

ANSPRECHPARTNERINNEN & KONTAKT

- Silvia Ziolkowski, *Die Zukunftsentwicklerin*, Senatorin und Inhaberin ArtVia net.consult GbR; silvia.ziolkowski@Artvia.de
- Martina Gschell, *Die Friedensanstifterin*, Leitung AKADEMIE Senat der Wirtschaft; mentoring@senat-deutschland.de
- Website: <https://www.senatsakademie.de/fif/>